

2024

2027

GEPP

Gestion des Emplois et des
Parcours Professionnels

Découvrez les **ressources clés**
pour vous accompagner
tout au long de votre
parcours professionnel

Life Is On

Schneider
Electric

Le nouvel accord de **Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)** négocié et signé par 4 organisations syndicales (FO, CFDT, CFTC et CFE-CGC) marque **une nouvelle avancée dans notre volonté d'anticiper de la meilleure façon, l'évolution de nos métiers.**

En près de 20 ans, Schneider Electric est devenu l'un des leaders mondiaux du management digital de l'énergie et des automatismes industriels.

Cette période a été marquée par l'irruption et l'accélération du digital au sens le plus large, dans toutes nos activités et donc dans tous nos métiers. Loin d'être subie, cette accélération a, au contraire, été provoquée afin d'asseoir notre **leadership technologique et industriel.**

Notre groupe a changé de configuration, s'est enrichi de nouvelles activités avec dans certains cas des acquisitions de sociétés.

Nombreux ont été les plans de transformation qu'il nous a fallu engager, toujours dans la concertation et le respect du temps long. Ces derniers nous ont permis d'acquérir en France une assise profonde agrégant **près de 700 métiers différents et autant de compétences.**

Nous avons su enrichir nos savoir-faire en même temps que nous avons renoué avec une dynamique de création d'emploi qui s'est concrétisée par une hausse de nos effectifs en France en 2022 et 2023, et vraisemblablement aussi en 2024.

La GEPP a été un outil sinon **l'outil central en accompagnement de ces évolutions.**

Au mitan de notre décennie, et parce que nous sommes convaincus que **les aspirations à plus de liberté, de mobilité et de flexibilité sont devenues centrales dans le développement de nos 15 000 collaborateurs**, nous avons souhaité faire de cet accord un véritable **outil au service des parcours professionnels** et ce, autour du triptyque **Renforcer, Enrichir et Accompagner.**

C'est l'ensemble des mesures qui organise notre nouveau dispositif de GEPP que je vous invite à découvrir à travers ce livret.

Dominique LAURENT

Directeur des Ressources Humaines
Schneider Electric France



Renforcer

et développer
les compétences
et l'employabilité



Enrichir

la dynamique
professionnelle
tout au long
de la carrière



Accompagner

les fins
de carrière



Réfléchir à son projet professionnel

Entretien professionnel

- ▶ Échange avec le manager sur le projet professionnel et les moyens à mobiliser pour accompagner le projet d'évolution.

Rendez-vous de mon développement

- ▶ Webinaires mensuels structurés autour des thèmes liés à l'évolution professionnelle et la connaissance des métiers.

Career Days

- ▶ Ateliers, tables rondes, webinaires organisés une fois par an pour accompagner la réflexion autour du projet professionnel et la découverte des métiers.

Open Talent Market (OTM)

- ▶ Plateforme utilisant l'Intelligence Artificielle (IA) pour proposer des opportunités de poste, de projet et mentorat.

Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP)

- ▶ Accompagnement gratuit et personnalisé effectué par des organismes agréés pour faire le point sur la situation et le projet professionnel.



Développer ses compétences

My Learning Link (MLL)

- ▶ Une large offre formation structurée par domaine et par niveau, en lien avec les orientations stratégiques du groupe.

Les Formations Diplômantes et Qualifiantes (FDQ)

- ▶ Accès à des Formations Diplômantes et Qualifiantes avec pour critères, le potentiel d'évolution, la motivation et la capacité à s'investir dans un parcours de formation.

Pass Requalification

- ▶ Parcours personnalisé de formation dans le cadre d'une reconversion vers des postes ouverts à la requalification au sein de l'entreprise.

Électrifier

- ▶ Programme de reconnaissance et de développement, dédié à la valorisation de l'expertise dans de nombreux domaines de compétence.

Préparer sa mobilité

Mobilité INTERNE

Le groupe accompagne les parcours, tant en interne qu'en externe

Vis ma vie

► Découverte d'un métier et/ou une organisation pendant 1 journée.

Stage découverte

► Découverte d'un métier et/ou une organisation sur une période de 2 à 5 jours.

Entretien exploratoire

► Entretien réalisé en amont d'une éventuelle évolution professionnelle pour identifier et valider des pistes de postes, avoir une meilleure compréhension des missions, de l'environnement et des compétences requises.

Parcours d'évolution professionnelle

► Période probatoire d'une durée de 3 à 6 mois, pendant laquelle un salarié, intéressé par une mobilité professionnelle, est détaché sur le nouveau poste.

Aide à la mobilité géographique

► Ensemble de mesures dont les salariés peuvent bénéficier dans le cadre d'une mobilité géographique (Accord Mobilité).



Préparer sa mobilité

Mobilité EXTERNE

Le groupe accompagne les parcours, **tant en interne qu'en externe**

Pass Reconversion / CPF Transition Professionnelle

▶ Accompagnement des salariés souhaitant se former à un nouveau métier en vue d'une reconversion externe au travers du Compte Personnel de Formation (CPF).

Mobilité Volontaire Sécurisée Externe - MVSE

▶ La période de MVSE permet au salarié bénéficiaire de suspendre son contrat de travail Schneider Electric pour exercer une activité dans une autre entreprise, découvrir un autre métier ou un autre environnement professionnel, avec la possibilité d'un retour au sein du Groupe sur un emploi similaire s'il le souhaite.

Pass Création

▶ Accompagnement d'un projet d'entrepreneuriat en vue de la création ou de la reprise d'une entreprise, de l'idéation au suivi post-crédation sur 3 ans.



Enrichir son parcours professionnel par des expériences externes

Pour explorer un nouveau champ d'opportunités avec plus de flexibilité et dans un cadre sécurisé.

Duo Pro*

▶ Permet au collaborateur de partager son temps entre une activité professionnelle au sein de Schneider Electric et une activité professionnelle externe, non concurrente.

3 formats disponibles :

▶ Duo Pro Multi-salariat

■ Temps partiel Schneider Electric/activité salariée dans une autre entreprise.

▶ Duo Pro Freelance

■ Temps partiel Schneider Electric/activité freelance.

▶ Duo Pro Entrepreneuriat

■ Temps partiel Schneider Electric/création ou reprise d'entreprise accompagnée par SIE via Pass Création.

* expérimentation 2024-2026

Enrichir son parcours professionnel par des expériences externes

Pour **découvrir** un nouvel environnement et **apporter son expérience** à une structure externe sur une durée précise.

VolunteerIn 20h

► Engagement auprès d'associations, sur le temps de travail jusqu'à 20h par an, pour de courtes missions de volontariat via la plateforme VolunteerIn.

Pass Solidaire Carrière 6 mois

► Détachement temps plein au sein d'associations pour renforcer l'aide aux bénéficiaires et contribuer au développement de la structure.

Pass Éducation Enseignement 12 mois

► Détachement temps plein ou partiel auprès de l'école Schneider Electric ou des Centres de Formation des Apprentis partenaires (CFA) pour contribuer au système éducatif et promouvoir la formation professionnalisante technique des jeunes.

Pass Compétences Start-up 6 à 18 mois

► Détachement temps plein au sein de « start-up » ou « petites entreprises » pour contribuer à leur développement.



Anticiper son départ à la retraite

Entretien de fin de carrière

▶ Entretien avec le manager, afin d'aider le salarié à préparer sa retraite, échanger sur ses aspirations, l'informer des dispositifs d'informations disponibles et envisager l'organisation d'un transfert de compétences.

Senior transfert de compétences

▶ Si un transfert de compétences clés est validé, possibilité de constituer un binôme entre le salarié senior et un salarié junior nouvellement recruté sur le poste. Dans ce cadre, le salarié senior peut bénéficier d'un temps de travail à 80% rémunéré à 90%.

Formation "Sénior" - réussir sa retraite

▶ Permet au salarié en préparation d'un départ en retraite de faire évoluer son projet de vie, de construire une retraite active, d'agir en prévention pour sa santé.

Guide Retraite

▶ Permet au salarié de comprendre les impacts du départ en retraite sur les principaux éléments : rémunération, avantages sociaux et démarches à effectuer auprès des différents organismes.

Itinéraire Retraite

▶ Plateforme de services gérée par un partenaire externe permettant au salarié de comprendre, projeter et estimer ses futurs droits à la retraite, intégrant les dispositifs de retraite supplémentaire de Schneider Electric.



Aménager sa transition vers la retraite

Retraite progressive

- ▶ Dispositif légal qui permet de liquider une partie de sa pension de retraite, tout en poursuivant une activité professionnelle à temps partiel.

Temps partiel facilité

- ▶ Possibilité d'adapter son activité à temps partiel en limitant l'impact financier en bénéficiant d'une avance sur l'Indemnité Compensatrice de Départ en Retraite (ICDR), applicable de 3 à 36 mois maximum avant le départ en retraite.

Dispense totale d'activité - ICDR en temps

- ▶ Possibilité de convertir le montant de l'Indemnité Conventionnelle de Départ à la Retraite (ICDR) en mois de dispense d'activité.

S'engager auprès d'associations ou dans l'entrepreneuriat avant sa retraite

VolunteerIn : + 10h de bonification

▶ Engagement auprès d'associations, sur le temps de travail, 30h par an, pour de courtes missions de volontariat via la plateforme VolunteerIn.

Pass Solidaire Retraite | 24 mois max

▶ Détachement temps plein pour s'engager auprès d'une association en faisant l'expérience du mécénat de compétences pendant une période de transition vers la retraite.

Pass Éducation Ingénieurs pour l'École (IPE) | 48 mois max

▶ Détachement temps plein auprès des rectorats par l'intermédiaire de l'association « Ingénieurs pour l'École » pour contribuer à une meilleure préparation des jeunes à la vie professionnelle, au choix d'un métier et au rapprochement des mondes de l'éducation et de l'entreprise.

Pass Éducation Enseignement 36 mois max

▶ Détachement temps plein auprès de l'école Schneider Electric ou des Centres de Formation des Apprentis partenaires (CFA) pour contribuer au système éducatif et promouvoir la formation professionnalisante technique des jeunes.

Pass Création

▶ Accompagnement d'un projet d'entrepreneuriat en vue de la création ou de la reprise d'une entreprise, de l'idéation au suivi post-crétion sur 3 ans.



S'engager dans une activité post-retraite

Collaboration post-retraite*

► Mise à disposition d'une plateforme « **ExpertConnect** » pour les salariés retraités désireux de continuer à contribuer ponctuellement à l'activité du Groupe, dans un cadre sécurisé, en mettant leur expertise à disposition de l'entreprise.

** expérimentation 2024-2027*

Life Is On

Schneider
Electric



Pour en savoir plus :
contactez votre RHBP ou votre manager