

Territoire France

WESOP 2026 : une forte dynamique de souscription en France - Mise en œuvre de la règle de réduction et réaffectation

Rappel des règles d'abondement dans le fonds « Relais Actionnariat » en France :

- 85% d'abondement jusqu'à 700€ de souscription ;
- 35% d'abondement au-delà de 700€ dans la limite de 1400€ d'abondement.

Définitions :

• **Le fonds « Relais Actionnariat »** en France est la dénomination du FCPE (Fonds Commun de Placement d'Entreprise) Actionnariat durant la période du WESOP. Après la campagne WESOP, les souscriptions et abondements du fonds « Relais Actionnariat » sont fusionnés dans le fonds « Schneider Actionnariat » du PEG.

• **Enveloppe d'abondement :** montant d'abondement maximum pouvant être versé durant la campagne WESOP (11M€ en 2026 en France).

• **Abondement protégé :** abondement correspondant aux demandes de souscriptions dans la limite de 700€ bruts d'abondement par souscripteur.

Pour en savoir plus :

• **Avenant refonte du PEG précisant les règles du WESOP 2026** sur Spice+

Organizations > Europe > France > Ressources Humaines > Total Rewards > Avantages sociaux > Epargne salariale > [Accord PEG](#)

• **Guide PEG et notice d'information WESOP** sur Spice+ Organizations > Europe > France > Ressources Humaines > Total Rewards > Avantages sociaux > Epargne salariale > [Documentation et Guides](#)

• **Site de la BNP ERE :** <https://www.epargne-retraite-entreprises.bnpparibas.com>

Le WESOP 2026 a atteint son plus haut niveau de participation mondiale jamais enregistré, avec 62,2 % des salariés éligibles ayant souscrit.

« Le WESOP est l'une des expressions les plus claires de ce que nous sommes en tant qu'entreprise. Lorsque nos collaborateurs choisissent d'investir, ils choisissent de partager notre performance et notre avenir.

Cette année, un nombre record d'entre vous a fait ce choix, malgré la volatilité actuelle et l'environnement complexe dans lequel nous évoluons. Le WESOP est une démonstration tangible de notre engagement à investir dans nos collaborateurs. Ensemble, nous construisons une valeur à long terme dont nous pouvons tous être fiers. » - Charise Le, Directrice Générale des Ressources Humaines

Une forte participation des salariés et un investissement significatif de Schneider Electric

Le WESOP est l'un des avantages de Schneider Electric le plus apprécié par les collaborateurs et représente un investissement significatif de l'entreprise :

- un abondement de l'entreprise, plafonné à 64,2 M€ afin de garantir une gestion rigoureuse dans la durée et la viabilité du programme à long terme. Cette année, le niveau élevé de participation a entraîné un **dépassement** de ce plafond à hauteur de **21,2 M€**.
- Un prix de souscription préférentiel (210,45 €), intégrant une **décote** de 15% portée à **23,4%** à la clôture de la souscription (sur la base d'un cours de l'action de 274,65 €). Cela représente un **coût** additionnel pour l'entreprise de **79 M€**.

Afin de maintenir la pérennité du WESOP dans le temps, tout en continuant à démontrer notre engagement à long terme envers nos salariés, l'abondement de l'entreprise sera **réduit de 72,53%** pour les pays à l'international.

En France, une réduction 15,72% dans le fonds « Relais Actionnariat » est appliquée, celle-ci étant réaffectée dans le fonds Monétaire du Plan d'Epargne Groupe (PEG)

« Nous avons atteint cette année une participation record avec 81,4% des salariés ayant investi dans le WESOP, ce qui a conduit au dépassement de l'enveloppe d'abondement et à l'application des règles de réduction. Je tiens à remercier toutes celles et ceux qui ont choisi de devenir actionnaires de Schneider Electric, contribuant ainsi à notre réussite durable et à long terme. » - Aymeric Renaud, Président de Schneider Electric France

En France, le taux et le niveau de souscription élevés dans le fonds Actionnariat ont conduit à un **dépassement** de l'enveloppe d'abondement de **0,6 M€**, pour un plafond fixé à 11 M€. Conformément aux dispositions régissant le PEG pour la mise en place du WESOP, le dépassement de l'enveloppe implique l'application d'un pourcentage de réduction sur la part de l'abondement supérieure à l'abondement protégé, afin de respecter le plafond de cette enveloppe.

- **L'abondement protégé** correspond aux **premiers 700€** d'abondement dans le fonds « Relais Actionnariat » et ceux-ci **ne seront pas impactés par la réduction**.
- La part de votre abondement supérieur à 700€ dans le fonds « Relais Actionnariat » sera **réduite de 15,72%** ainsi que les souscriptions afférentes (part des souscriptions abondées à 35%). Ce principe de réduction avait déjà été mis en œuvre pour la première fois en France en 2024.

Que deviennent les montants réduits d'abondement et de souscription ?

1. En premier lieu, en cas de versement volontaire, la part de l'abondement qui a été réduite ne sera pas versée et vous ne serez pas prélevé de la part de souscription correspondante.
2. Puis, pour les souscriptions issues de l'Intéressement-Participation, la part réduite de l'abondement ainsi que la part de souscription correspondante seront automatiquement réaffectées dans le fonds « Schneider Monétaire » du PEG.

Les prochaines étapes du WESOP restent identiques et l'augmentation de capital aura lieu le 9 juillet 2026.

Lettre d'information sociale

Juin 2026 – N°XXX
Document interne

Territoire France

Détails de votre investissement final

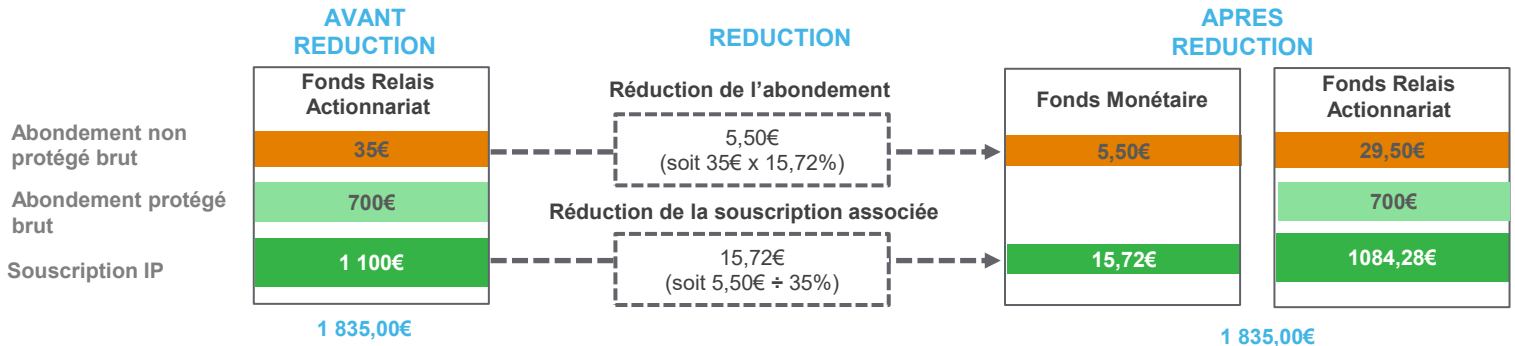
Les détails de votre investissement final, y compris la mise à jour de l'abondement, vous seront envoyés au début du mois de juin dans un email provenant de noreply@akkalia.com. Cet email contiendra votre nouvel accusé de réception (AR) avec le montant final de votre souscription après réduction.

Exemples

1

Hypothèses : cas d'une souscription avant généré un abondement brut de 735 € dans le fonds Relais sans versement volontaire (VV)

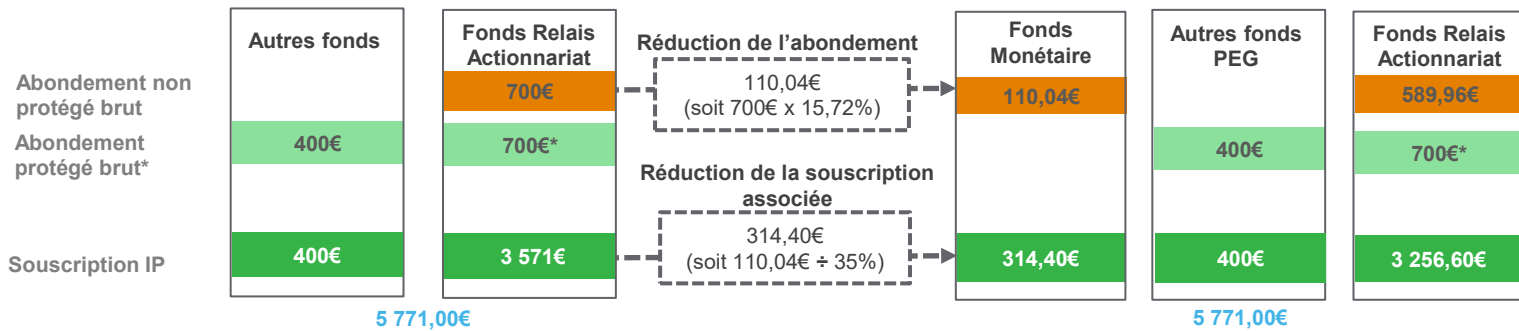
- Abondement brut = **735 €**
- Réduction de **15,72%**
- Souscription issue de l'Intéressement et de la Participation (IP) = **1 100 €** dans le fonds Relais
- Versement Volontaire (VV) = **0 €**



2

Hypothèses : cas d'une souscription avec panachage entre fonds, abondement brut de 1 800 € dont 1 400 € dans le fonds Relais sans VV

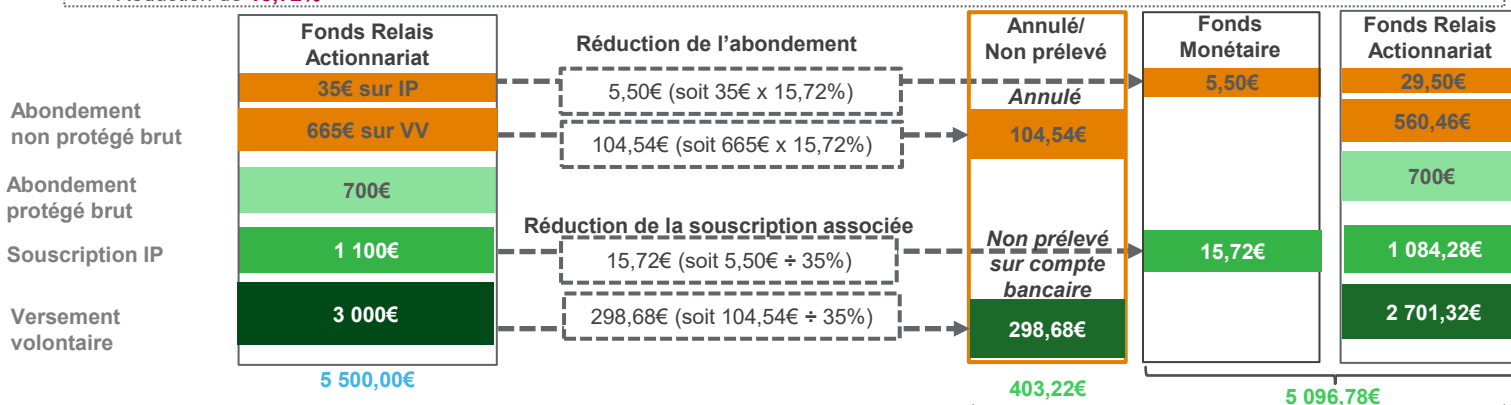
- Abondement brut = **1 800 €**
- Réduction de **15,72%**
- Souscription issue de l'Intéressement et de la Participation (IP) = **3 971 €**
- 400 € dans autres fonds du PEG
- 1 400 € dans le fonds Relais
- 400 € dans autres fonds PEG
- 3 571 € dans le fonds Relais
- Versement Volontaire (VV) = **0 €**



3

Hypothèses : cas d'une souscription ayant généré un abondement brut de 1 400 € dans le fonds Relais avec Versement Volontaire (VV)

- Abondement brut = **1 400 €**
- 735 € abondement brut sur IP
- 665 € abondement brut sur VV
- Réduction de **15,72%**
- Souscription issue de l'Intéressement et de la Participation (IP) = **1 100 €** dans le fonds Relais
- Versement Volontaire (VV) = **3 000 €**



Note : tous les calculs dans les exemples sont arrondis et sont sujets à une variation de 1 à 2 centimes dans le nouvel accusé de réception

English version - France territory

WESOP 2026: a strong subscription momentum in France – Implementation of the reduction and reallocation rule

Reminder of the company matching rules in the “Relais Shareholding fund” in France:

- 85% company matching up to 700€ of subscription;
- 35% company matching above 700€ up to 1400€ maximum.

Definitions:

- The “Relais Shareholding” fund in France is the name of the Shareholding fund during the WESOP period. After the WESOP campaign, subscriptions and matching contributions to the “Relais Shareholding” fund are merged into the “Schneider Actionnariat” fund of the “PEG”.
- **Matching cap:** maximum company matching to be paid during the WESOP campaign (11M€ in 2026 in France).
- **Protected company matching** corresponding to the subscription requests up to a maximum of 700€ matching gross per employee.

More information:

- “PEG” agreement which **precises the WESOP 2026 rules** available on [Spice+ > Organization > Europe > France > Ressources Humaines > Total Rewards > Avantages sociaux > Epargne Salariale > Accord PEG](#)
- “PEG” Guide and WESOP Information notice on [Spice+ Organizations > Europe > France > Ressources Humaines > Total Rewards > Avantages sociaux > Epargne salariale > Documentation et Guides](#)
- **BNP ERE website:** <https://www.epargne-retraite-entreprises.bnpparibas.com>

WESOP 2026 reached its highest-ever global participation rate, with 62.2% of eligible employees subscribing.

“WESOP is one of the clearest expressions of who we are as a company. When our employees choose to invest, they are choosing to share in our performance and our future. This year, a record number of you made that choice, despite today’s volatility and complex environment we live in. WESOP is a tangible demonstration of our commitment to investing in our people. Together, we are building long-term value that we can all be proud of.” - Charise Le, Chief Human Resources Officer

Strong level of employee participation and significant investment from Schneider Electric

WESOP is one of Schneider Electric’s most valued employee benefits and represents a significant company investment:

- A company matching contribution, capped at 64.2 M€ to ensure disciplined company contribution over time and the program’s long-term viability. This year, strong participation **exceeded** the cap by **21.2 M€**.
- A discounted subscription price (€210.45), offering 15% off and reaching **23.4%** at subscription closing (based on a share price of €274.65). This represents an additional company **cost of 79 M€**. To keep WESOP sustainable over time, while continuing to demonstrate our long-term commitment to our people, company matching contributions will be **reduced** internationally by **72,53%**.

In France, a 15.72% reduction is applied to the “Relais Shareholding” fund which is reallocated to “Schneider Monétaire” fund of the Employee Savings Plan (“PEG”)

“We achieved a record participation rate this year, with 81.4% of employees investing in the WESOP, which led to the matching budget being exceeded and the application of reduction rules. I would like to thank everyone who chose to become Schneider Electric shareholders, thereby contributing to our sustainable long-term success.” - Aymeric Renaud, France Country President

In France, high subscription rates and volumes in the employee shareholding fund led to the employee matching budget being **exceeded by €0.6 million**, compared with a cap set at €11 million.

In accordance with the provisions governing the “PEG” for the implementation of the WESOP, if the envelope is exceeded, a percentage reduction will be applied to the portion of the company matching contribution that exceeds the protected matching contribution, in order to comply with the cap of the envelope.

- **The protected matching contribution** relates to the **first 700€** company matching into the “Relais Shareholding” fund, which **will not be affected by the reduction**.
- The portion of your company matching in excess of 700€ in the “Relais Shareholding” fund will be **reduced by 15.72%**, as will the related subscriptions (portion of subscriptions matched at 35%). This reduction principle was implemented for the first time in France in 2024.

What happens to your reduced amounts ?

1. First, if you made a voluntary payment, the portion of the company matching that has been reduced will not be paid out, and you will not be charged for the corresponding subscription portion.
2. Then, for subscriptions coming from the profit-sharing payout, the reduced portion of the employer’s contribution and the corresponding subscription portion will be automatically reallocated to the “Schneider Monétaire” fund of the “PEG”.

The next steps of WESOP remain the same, and the capital increase will take place on July 9, 2026.

Social Newsletter

June 2026 – N° XXX

Internal Document

English version - France territory

Details of your final investment

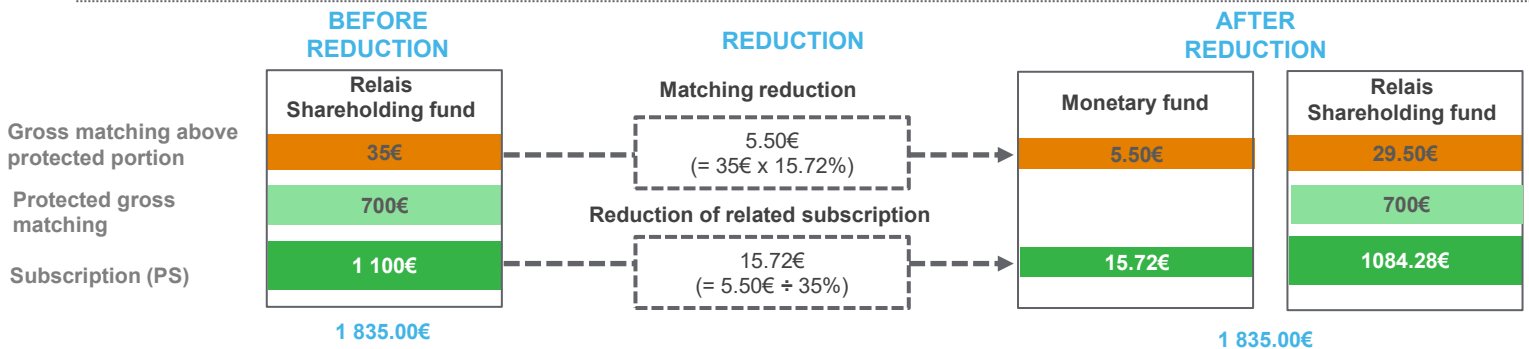
Details of your final investment, including the updated matching contribution, will be sent to you at the beginning of June in an email from noreply@akkalia.com. This email will include the new Acknowledgement of Receipt (AR) with your final subscription amount after reduction.

Exemples

1

Hypothesis: subscription generating a company matching of gross €735 in the “Relais Shareholding” fund without a voluntary payment (VP)

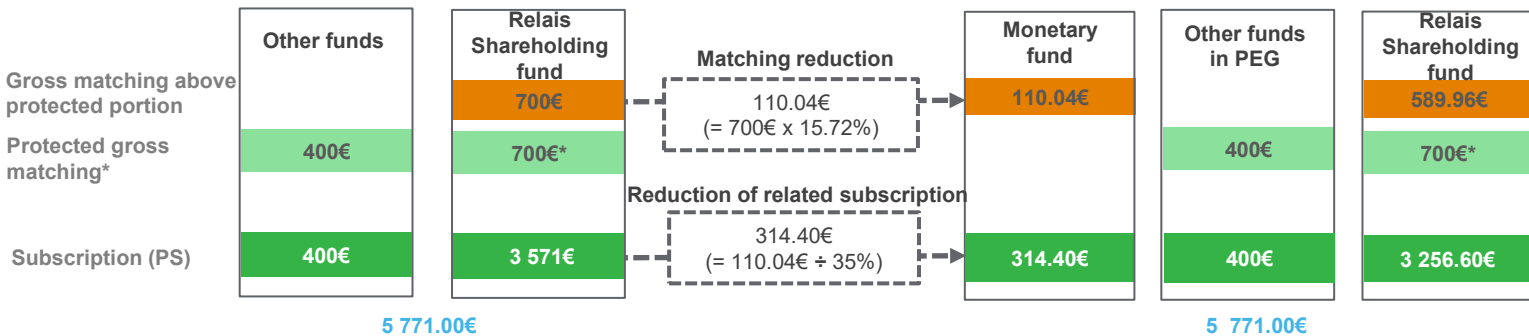
- Gross matching = 735 €
- Reduction = 15.72%
- Subscription from profit-sharing payout (PS) = 1 100 € in the “Relais” fund
- Voluntary payment = 0 €



2

Hypothesis: subscription with mix between funds, generated a company matching of gross 1 800 € incl. 1 400 € in the “Relais” fund without VP

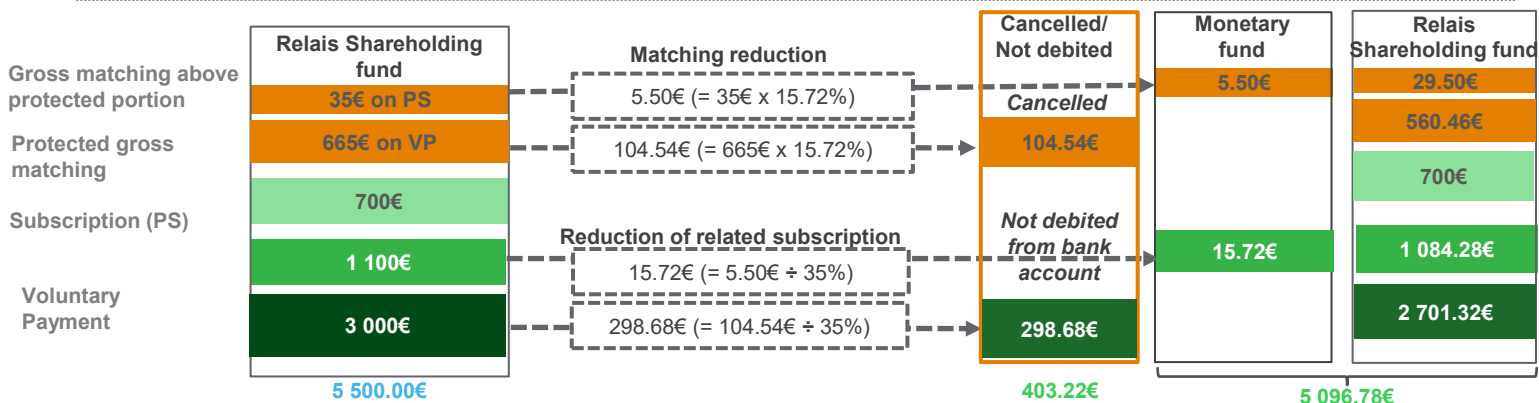
- Gross matching = 1 800 €
- Reduction = 15.72%
- Subscription from profit-sharing payout (PS) = 3 971 €
- Voluntary payment = 0 €
- 400 € in other PEG funds
- 1 400 € in the “Relais Shareholding” fund
- 400€ in other PEG funds
- 3 571 € in the “Relais” fund



3

Hypothesis: subscription generating a company matching of gross 1400€ in Relais fund with VP

- Gross matching = 1 400 €
- Reduction = 15.72%
- Subscription from profit-sharing payout (PS) = 1 100 € in the “Relais” fund
- Voluntary payment = 3 000 €
- 735 € matching on profit-sharing payout (PS)
- 665 € matching on voluntary payment (VP)



Note: all calculations in the examples are rounded and may vary by 1 to 2 cents in the new confirmation statement