



Retour NAO 2025 (R2 -24 janvier 2025-)

L'UNSA ne peut signer cette proposition qui se trouve être inférieure à celle du groupe et qui ne récompense pas du tout les efforts des salariés de Newlog

Voici comme promis les résultats de notre dernière réunion NAO. Cet accord sera accepté par l'OS majoritaire (FO) et par une autre OS (CFDT qui se trouve n'avoir plus aucun représentant élu au CSE). Vous pourrez comparer les résultats (ci-dessous) qu'ils ont accepté pour les salariés de NEWLOG avec ceux obtenus pour les salariés du groupe. Vous vous ferez votre propre idée

2^{ème} Proposition – Répartition AG / AI

Pour les salariés de NEWLOG

• Un **budget global** 2025 de 2,3%

OATAM :

❖ AG – 1,3% - **plancher à 30€**

❖ AI – 1%

IC :

❖ AI – 2,3%

Budget spécifique de **0,1%** consacré à l'Egalité F/H

> Date d'application au **1^{er}** avril 2025

30€ brut = net 23.5€~ par mois

Mesures annexes :

• Revalorisation Prime Equipe de 3% - soit de 145 à 150 € **5€ brut = net 3.90€~ par mois**

• Revalorisation de la Prime Polyvalence de 35€ à 50€ (à partir de 11h)

• Revalorisation TR à hauteur de 10€ selon **répartition suivante :**

- Taux de participation Entreprise : 58%

- Taux de participation du salarié : 42%

• Passage de la prime ancienneté de 7€ à 7,1€

▪ Pour les non-cadres, il y aura **1,5% en AG** (Augmentation Générale) et 0,8% en AI (Augmentation Individuelle) et des mesures annexes.

- Avec une valeur **plancher de 38€** pour les 760 salariés ayant un salaire annuel inférieur à 30400€.

▪ Pour les cadres, aucune AG, il n'y aura que des AI

Quelques mesurette complémentaires sont proposées

▪ **Passage du ticket restaurant à 10,5€.**

▪ Primes d'équipe hausse de 3%

▪ Primes d'astreinte (hors service) +2%

▪ Primes médailles du travail : +10 à +13% :

Pour SEI-SEF signé par une majorité de syndicats



Après une dernière réunion sans réelle négociation. **Rien, dans nos revendications n'a été retenue** par cette direction et les syndicats signataires.

Dans la semaine, nous avons demandé à la direction de décaler cette réunion suite à la douleur que pouvait traverser certains membres de FO. En retour nous avons eu confirmation de continuer avec l'approbation de ces représentants et que tout serait fait pour que cela se passe pour le mieux. **Le contraire c'est produit** (*sous le silence d'une Direction observatrice ainsi que les sourires de notre Responsable RH*), nous avons subi insultes et intimidation de cette OS envers nous, et ceux qui pouvaient défendre leurs propres revendications. Après cela nous avons compris que tout était clôturé à l'avance car notre RRH nous signale que l'accord serait dispo dès 1h après la fin de la rencontre alors que généralement il faut environ 48hrs pour faire vérifier l'ensemble des textes par le service juridique de l'entreprise.

Déduction est faite que tout était réglé à l'avance avec certaines OS au détriment de la loi sur les NAO et des salariés de Newlog. Ce comportement nous fait comprendre que cette direction avait besoins non seulement de la signature du syndicat majoritaire mais aussi d'une seconde signature.

J'avais personnellement demandé un avis à différentes entreprises de la région (privées et public) et je n'ai eu que des retours positifs tant elles étaient proches de la réalité du moment, elles ne pouvaient que valoriser une filiale de groupe Schneider Electric. Il y a quelques années notre site, se trouvait dans le top 3 des entreprises de la zone industrielle en termes de Salaires de base et aujourd'hui nous sommes la reine des primes et heures supplémentaires pour avoir un revenu correct. (Inacceptable pour notre organisation).

Pourquoi un budget AI ? Il faut savoir que pour les élus qui auront effectué plus de 30% de délégation, ces élus pourront être également assujetties à une AI en juin.



Mail Elus (es) information.UNSA@se.com // Mail GASNUNSA gasunsa@aol.com

Pour être bien accompagné dans vos démarches **adhérez à la l'UNSA**

NAO 2025

NAO 2025

NAO 2025