

Intéressement / participation sur résultats 2024 :

Résultats Part Groupe 2024

● Au-dessus de la cible
● Entre le Min et la cible
● En dessous du Min



Évolution « EBITA organique ajusté / CA Groupe »

Croissance organique des ventes Groupe

CRITERES	Poids	Objectifs 2024			Résultats 2024	% atteinte avant pondération	% atteinte	Taux de paiement
		Min	Cible	Max				
Schneider Sustainability Impact	40,0%	6,70	7,40	8,10	7,55	64,6%	25,86%	1,29%
EBITA Ajusté / CA Groupe	30,0%	0,60	1,00	1,40	0,90	46,8%	14,03%	0,70%
Croissance organique des ventes Groupe	30,0%	7%	10%	13%	8,40%	37,4%	11,22%	0,56%
Résultat PART GROUPE	100,0%							2,55%

La Part Groupe permet un versement de **2,55%** (vs 4,96% en 2023 et 1,81% en 2022)

Résultats Part Groupe 2024

Le résultat la Croissance des ventes Groupe est de **8,40%**

II. RÉSULTATS ANNUELS 2024

en millions d'euros	2023	2024	Variation publiée	Variation organique
Chiffre d'affaires	35 902	38 153	+6,3 %	+8,4 %

Le résultat de l'EBITA ajusté / CA Groupe est de **0,90**

EBITA ajusté	6 412	7 083	+10,5 %	+14,2 %
Marge d'EBITA ajusté	17,9 %	18,6 %	+70 pb	+90 pb

Résultats Intéressement / Participation Année 2024 Part Locale NEWLOG

Détail des performances 2024

Critère	Poids Critère	Borne Min	Borne Cible	Borne Max	Résultat Critère dec 2024	% Paiement Min	% Paiement Cible	% Paiement Max	% TOTAL I+P
Amélioration Productivité main d'œuvre en %	25,0%	3,2%	4,0%	4,5%	4,20%	0,25%	0,875%	1,25%	1,03%
Niveau de service entrepôt (écart OTA/OTD en %)	25,0%	1,80%	1,00%	0,80%	0,90%	0,25%	0,875%	1,25%	1,06%
Nb de Mt	25,0%	2,00	1,00	0,00	0,00	0,25%	0,875%	1,25%	1,25%
taux de réclamations client cause entrepôt (DCR)	25,0%	584,00	487,00	450,00	495,00	0,25%	0,875%	1,25%	0,82%
TOTAL PART LOCALE	100,0%					1,0%	3,5%	5,0%	4,16%

La Part Locale permet un versement de **4,16%** en 2024 (vs 4,42% en 2023)

Résultat Part variable Collective 2024 de 6,71 %

	% de versement
Total Part Locale Newlog	4,16%
Total Part Groupe	2,55%
TOTAL Part Variable Collective	6,71%

	Part Variable
Intéressement (6,71% - 0,95%)	5,76%
Participation	0,95%
TOTAL Part variable collective	6,71%



Intéressement (en %)	Minimum d'intéressement (en €)	Maximum d'intéressement (en €)	Intéressement alternants (en €)
5,76%(6,71%-0,95%)	2 670 €	8 012 €	1 335 €
Participation (en %)	Minimum de participation (en €)	Maximum de participation (en €)	Participation alternants (en €)
0,95 %	440 €	1 321 €	220 €
Total part variable (en %)	Minimum (en €)	Maximum (en €)	Alternants (en €)
6,71%	3 111 €	9 333 €	1 555 €

Le minimum d'intéressement est calculé sur le Plafond Annuel de la Sécurité Sociale 2024 (46 368 € pour un temps plein et sans absence)
 Le maximum d'intéressement est calculé sur 3 fois le PASS 2024 (46 368 € x 3 = 139 104 € pour un temps plein et sans absence)
 Pour les contrats Alternants, en cas de présence complète sur l'année 2024 sans absence, l'intéressement est calculé sur % PASS (46 368 € / 2 = 23 184 €)

Intéressement participation versés
 En 2024 4078€
 En 2025 3111€



Période de référence pour le calcul de la valeur d'achat : moyenne des 20 jours avec décote de 15%

Date	ouverture	15% décote	cote retenue pour achat WESOP
20	14/04/2025	- €	
19	11/04/2025	- €	
18	10/04/2025	- €	
17	09/04/2025	- €	
16	08/04/2025	- €	
15	07/04/2025	- €	
14	04/04/2025	- €	
13	03/04/2025	- €	
12	02/04/2025	215,60 €	32,34 €
11	01/04/2025	213,90 €	32,09 €
10	31/03/2025	214,15 €	32,12 €
9	28/03/2025	222,40 €	33,36 €
8	27/03/2025	223,25 €	33,49 €
7	26/03/2025	235,80 €	35,37 €
6	25/03/2025	231,15 €	34,67 €
5	24/03/2025	233,85 €	35,08 €
4	21/03/2025	234,25 €	35,14 €
3	20/03/2025	240,25 €	36,04 €
2	19/03/2025	236,00 €	35,40 €
1	18/03/2025	232,10 €	34,82 €
valeur moyenne achat	227,73 €	34,16 €	193,57 €

plafond SS 2024	mise à jour CSE 21/02/2025		
46 368 €	tous les montants sont BRUT		
pour les salaires annuel supérieur au plafond SS le % est sur votre salaire	2 318,40 €	2 318,40 €	
	intéressement PART Newlog 2024	intéressement PART groupe	Total intéressement
	4,16%	2,55%	6,71%
Temp plein	1 928,91 €	1 182,38 €	3 111,29 €
mi-temps sans absence	964,45 €	591,19 €	1 555,65 €
1 mois d'absence temps plein	1 768,17 €	1 083,85 €	2 852,02 €
2 mois d'absence temps plein	1 607,42 €	985,32 €	2 592,74 €
3 mois d'absence temps plein	1 446,68 €	886,79 €	2 333,47 €
4 mois d'absence temps plein	1 285,94 €	788,26 €	2 074,20 €

L'UNSA a demandé à la direction de discuter sur la possibilité de revoir les résultats de certains critères, afin d'écarter des écarts qui pouvaient être extérieur à Newlog. En réponse nous avons eu la confirmation que la direction avait déjà travaillée cette possibilité.

Nous nous interrogeons sur cette étude sachant qu'à fin novembre nous étions à 4,17% et que depuis le CSE de février (sur les résultats de janvier 2025) la tendance était déjà de 4,16% et donc à ce jour les données non nullement évoluées. Dommage que la majorité ai pu officialiser des tendances direction, en les diffusants dans leur trac d'avant réunion de ce CSE extra de ce jour.

À SAVOIR

Vous pourrez placer votre Intéressement et Participation entre le 16 avril et le 12 mai pour profiter des **1800€** d'abondement maximum. Comme chaque année un simulateur sera disponible sur WESOP pendant cette période pour vous aider à faire les meilleurs choix

Les résultats publiés de Schneider pour 2024 font apparaitre une croissance en France de 2,5% sur un marché en croissance de 1%,

Entretiens annuels (EAP) : pour les salariés passés cadre suite à la cotation de leur poste, il est recommandé de suivre la formation dédiée appelée **Parcours cadre** (<https://schneider-electric.csod.com/ui/lms-learning-details/app/event/ca5f970a-c7ff-4fb6-a799-ade0b48fa9ef>).

