

NEWLOG

22 rue des Garines – ZAC de Chesnes Nord – BP 741 – 38297 Saint-Quentin-Fallavier Cedex

DE : Quentin MILLET

Le 17 janvier 2025

A : Titulaires :

NIGRA Eric
PACHECO Vilma
REVEL Karim
BERGER Eve
BERTHELOT Eric
LE BIHAN Angélique
DOUDOU Bloufa
CHAKHMA Ibrahim
TETAZ Cindy
NOEL Frank
SERRE Alain

Suppléants :

JDNOUR Mohamed
DUMONTEIL Valérie
CLERC Guy
MUSANO Marlène
HEUZE Freddy
BEC Séverine
ROBERT Stéphane
MATHEVET Guillaume
SAHRAOUI Zaia
CATERO Yoann
GONZALEZ Miguel

Mathilde FONTEZ RRH NEWLOG

Délégués syndicaux :

NIGRA Eric (FO) – FARINA Jean-Christophe (UNSA) – ~~FABRE Catherine (CFDT)~~ – ~~CHAKHMA Ibrahim (CGT)~~

OBJET : Réclamations individuelles et collectives du mois de janvier

1. CGT : A partir de quel âge un aménagement de poste peut être appliqué pour un salarié ? Et surtout sous quelles conditions ?

Pour rappel, nous appliquons les différents dispositifs prévus par les accords Groupe et locaux (QVT, Handicap, Egalité Professionnelle F/H etc).

Il n'est pas prévu de dispositif particulier lié à l'âge.

2. CGT : Nous demandons à ce que les passages piétons le long des quais extérieurs soient refaits (réception et expédition), ainsi que l'installation de panneaux de signalisation incitant à organiser la cohabitation engins - poids lourds (réception zone 6).

Un CAPEX a été alloué aux différents marquages du site sans avoir défini les zones à ce jour. Le sujet est en cours.

Le sujet des panneaux en zone 6 sera abordé avec les membres du CSSCT.

- CGT : Nous vous demandons de traiter équitablement les salariés-es en mettant en place des abris de pause extérieur en zone 1, zone 3, zone 5 comme celle qui a en zone 7.

Les quatre zones sont munis d'abris et de mobiliers permettant de s'asseoir. Le nombre de personne de la zone 7 permet d'avoir des cloisons autour de l'abri mais pas dans les autres zones pour le moment.

- CGT : Veuillez refaire les étiquetages dans les allées de préparation ainsi que sur les pickings.

Les ré étiquetages sont fait en campagne tout au long de l'année. Néanmoins, les opérateurs se mettent en butée sur les lisses, ce qui dégradent les étiquettes. Une solution d'étiquette non collée sur les lisses a été validée et est en cours de déploiement. Des campagnes de ré- étiquetages sont prévus pour 2025.

- CGT : En fin, qu'est-ce que c'est une AIC ? Comment doit-elle se dérouler ? Quel type d'information doit être passé ?

Single Point Lesson

Quoi?

- SIM signifie Gestion des Intervalles Courts
- SIM est une philosophie et un système de gestion doté d'outils axés sur la prise d'actions aujourd'hui pour répondre aux besoins des clients d'aujourd'hui.
- SIM nous aide à prioriser et à réagir rapidement aux obstacles
- SIM raccourcit notre horizon de gestion. Par exemple, au lieu d'une réunion mensuelle sur le plan d'action, nous prenons des mesures quotidiennement face aux obstacles rencontrés aujourd'hui.

Pourquoi?

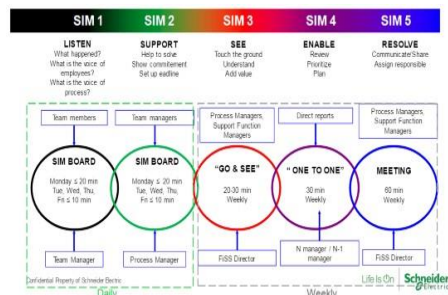
- Atteindre, maintenir et améliorer systématiquement la sécurité, la qualité, le niveau de service et la performance en étant dans une position optimale et efficace. Il rend le flux de processus visible

Comment ?

- Lancez des revues très fréquents (cycles d'événements) et des « aller et voir » dans l'atelier (Gemba) pour réduire la bureaucratie et examiner les problèmes à la source.
- Identifiez les métriques. Des obstacles apparaîtront et seront priorisés, et leur impact sera quantifié.
- Concentrer les ressources sur les principales priorités et utiliser l'analyse des causes profondes
- Effectuer une analyse VA/NVA
- Identifier les lacunes pour que le temps soit bien utilisé

Comment?

- Concentrer les ressources sur les principales priorités
- Effectuer une analyse VA/NVA
- Avec un plan et identifiez les lacunes afin que



Facteur critique de succès

- Le leadership, plus que tout, le leadership et l'engagement
- Structure de support définie et en place
- Employés formés à la résolution de problèmes et possédant des compétences en matière de priorisation
- Ressources du projet identifiées et disponibles pour les opportunités/obstacles signalés
- Alignement entre les initiatives et projets d'amélioration descendants et les idées et suggestions ascendantes

SIM 1 : pilote + opérateur

1 fois par jour et par équipe

Permet de remonter les « obstacles » auxquels ils sont confrontés pour atteindre l'objectif défini à tous les niveaux de l'entreprise. SIM Cycle 1 donne aux collaborateurs le sens des responsabilités, notamment en matière de sécurité, de satisfaction client (Qualité, Niveau de Service) et d'amélioration continue.

SIM 2 : pilote + REL + Qualité + Méthode + Maintenance + Support Opération

1 fois par jour le matin

Permet de remonter les problématiques rencontrées en SIM1 aux fonctions supports et mettre des actions correctives en place

SIM 3 : REL + Responsable Qualité, Méthode, Maintenance, Bâtiment, Sécurité, Opération, RH + Directeur

1 fois par jour à 11H35

Évaluer les principaux problèmes/obstacles de la semaine en cours (sécurité, qualité, niveau de service, efficacité) et définir des actions de soutien supplémentaires si nécessaire pour résoudre les problèmes ou améliorer les bonnes pratiques et comportements.

SIM 4 : Manager en face à face avec les subordonnés direct

1 fois par semaine

Soutenir et encadrer les subordonnés directs, en résolvant les problèmes soulevés au cours des cycles SIM 1, 2 et 3. Prioriser les actions issues de tous les cycles SIM ou projets d'amélioration continue. Améliorer et pérenniser l'efficacité des équipes et particulièrement des fonctions support.

SIM 5 : REL + Responsable Qualité, Méthode, Maintenance, Bâtiment, Sécurité, Opération, RH + Directeur

1 fois par semaine le lundi à 16h15

Pour partager les performances de l'usine W-1
Évaluer les principaux enjeux/barrières de la semaine en cours (Sécurité, Qualité, Niveau de service, Efficacité) au niveau de l'usine
Définir des actions d'accompagnement supplémentaires afin de résoudre des problèmes nécessitant un engagement au niveau de l'équipe de direction.
Donner un feedback aux équipes sur les actions résolues via le processus d'escalade afin d'améliorer, de maintenir ou de renforcer l'implication des équipes sur le processus SIM.

Emetteur / Auteur (Méthodes + AQPP): BAYRAKTAR Harun

Vérifié par (AM du processus ou back up) : CARRE ALICE

Date de révision : 18/09/2024

Date de révision 18/09/2024

