



UNSA NEWLOG, UN SYNDICAT DIFFÉRENT

Profession de foi UNSA Newlog



100% différent !

À l'UNSA Newlog, tous les salariés, quels que soient leurs statuts, ont droit à la représentation du personnel sans les opposer les uns aux autres.

Cadres comme non cadres, fonctions supports comme opérateurs, nous appartenons tous à une seule entreprise : NEWLOG
Nous sommes des salariés IMPLIQUES PROFESSIONNELLEMENT.

Ni adeptes du refus systématique, ni soupçonnable de complaisance, l'UNSA NEWLOG prône un syndicalisme réaliste et pragmatique.

Votez pour l'UNSA NEWLOG parce que :

Nous ferons preuve de rigueur et d'implication dans nos missions. Nos actions et notre présence à vos côtés sont régulièrement appréciées par les salariés intérimaires et permanents.

Comment agissons-nous ?

• Par la négociation, l'action, et la communication. • Nous faisons preuve de détermination et d'intégrité. • **Nous sommes partisans de la négociation collective pour défense des salariés.**

NOTRE PROJET



• Maintenir les acquis, défendre et accompagner les salariés dans le besoin, mettre en place de nouveaux avantages sociaux pour notre futur CSE. • Défense et protection des salariés, bien-être au travail, défense de l'emploi et de l'employabilité. • Oui parce que nos métiers évoluent vite, le monde économique est en perpétuel mouvement, l'intérim n'est pas en reste. Donc faites-vous représenter par des salariés qui partagent votre quotidien.

Alors je vote UNSA NEWLOG au 1^{er} tour aux élections CSE 2023, pour avoir des élu-es dans toutes nos instances pour faire entendre la voix de la négociation et de l'action.

Être un interlocuteur solide face à la direction par notre sérieux et notre implication afin d'obtenir des résultats. Communiquer avec vous pour que nous soyons efficaces ensemble, **car c'est ENSEMBLE que nous y arriverons.**



UNSA NEWLOG Une question ? Une interrogation ?

Envie de nous rejoindre n'hésitez pas à contacter :

Miguel Gonzalez & JC Farina (Méthodes), Lydie Debal (Récep.) / Christian Fernandez (Exped.)

Mails : information.UNSA@se.com ou gasunsa@aol.com

Notre site pour trouver tous vos doc. [https:// newlog.unsa.org](https://newlog.unsa.org)



Pour rester informé : [https:// newlog.unsa.org](https://newlog.unsa.org) Mail Elus (es) information.UNSA@se.com Mail GAS N'UNSA gasunsa@aol.com
Pour être bien accompagné dans vos démarches **adhérez à la l'UNSA**





UNSA NEWLOG, UN SYNDICAT DIFFERENT

Profession de foi UNSA Newlog

Nous sommes un syndicat autonome créé et géré par des salariés du CDI NEWLOG « groupe Schneider Electric ».

Nous avons créé cette organisation pour participer aux diverses négociations, de pouvoir avoir un droit de parole et surtout représenter les salariés qui ne se retrouvent pas dans les autres confédérations. Nous avons également choisi notre autonomie afin de ne dépendre d'aucune hiérarchie et directive nationale, mais simplement effectuer notre mission à l'image de notre entreprise.

En quelques mots l'histoire de votre Syndicat l'UNSA Newlog (GASN UNSA)

Votre syndicat a été créé par des salariés de l'entreprise avec à sa tête **son secrétaire général JC Farina**, de tous bords de tous âges et de toutes origines. La parité Femmes hommes a toujours été une force.

L'UNSA a été majoritaire devant les autres syndicats du site pendant des années et de nombreux mandats. Pour l'UNSA tous les élus doivent et on le devoir de travailler ensemble au CSE pour offrir aux salariés le meilleur des services sociaux avec le budget versé chaque année par la direction du site.

Nous avons négocié et mis en place depuis notre création :

- L'accord RTT (seul élu encore en place JC Farina)
- Accord pour les séniors
- Mise en place de la mutuelle d'entreprise qui était à l'époque la CCMC et ensuite la MESL
- Gros risque qui est devenu Klésia
- Le calcul de la prime d'ancienneté sur le SMSE (Salaire Minimum Schneider Electric) pour être idem au groupe à la place du salaire minimum de la convention des métaux de l'Isère.
- Mise en place des premiers Accords d'intéressement et participation Groupe.
- Accepté les accords pour la mise en place du Perco / PEE / PEG / PERE / PERECO /
- Ticket resto et jour RTT au moment de l'accord RTT.
- Prime de panier.
- Nous avons fait augmenter le budget du comité, lors d'une signature de NAO
- L'UNSA Newlog par son secrétaire général (JC Farina) est la seule organisation du site Newlog à avoir signé la mise en place des CSE au sein du groupe Schneider Electric. Sans cette signature la mise en place au sein du groupe aurait été très compliquée voire impossible.



Pourquoi voter UNSA :

- Ce sont des élus et une organisation qui défendent accompagnent en priorité les salariés du site.
- C'est un syndicat qui rassemble (*comme vous avez pu le voir en janvier de cette année*) et, est à l'écoute des autres organisations syndicales pour le bien de tous.
- Pour l'UNSA nos priorités sont les revenus : plus de salaire et moins de prime, les conditions de travail et la sécurité.
- Concernant le CSE, c'est d'apporter un soutien et aides sociales à l'ENSEMBLE des salariés (personne ne doit être oublié).
 - Des chèques vacances (*mis en place par l'UNSA il y a plusieurs années*) mieux répartis et voir pour une partie de gratuité pour les salariés les moins rémunérés.
 - Trouver avec les autres OS, une collaboration avec le CSE de Schneider Electric afin de profiter de certains avantages avec des tarifs plus avantageux (*début de collaboration avec le CE du groupe et l'UNSA il y a quelques années et abandonné par la majorité en place*)
 - Travailler avec l'ensemble des élus à des activités et idées pour l'ensemble des salariés.
 - Voir pour retrouver une collaboration perdue avec d'autres CSE des entreprises des alentours pour se regrouper afin d'obtenir des tarifs de groupe intéressants pour des activités futures.



Alors je vote UNSA NEWLOG



Pour rester informé : <https://newlog.unsa.org> Mail Elus (es) information.UNSA@se.com Mail GASNUNSA gasunsa@aol.com
Pour être bien accompagné dans vos démarches **adhérez à la l'UNSA**

